

INFORMACJA

o ochronie danych osobowych dla osób uczestniczących w konkursie na stanowisko
Dyrektora Szkoły Podstawowej im. 100-Lecia Ruchu Ludowego w Wierzchosławicach
33-122 Wierzchosławice 713

Realizując obowiązek informacyjny określony w art. 13 ust.1 i ust 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO” Administrator danych przekazuje następujące informacje:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Wójt Wierzchosławic.

Siedziba i dane kontaktowe: Wierzchosławice 550. tel.14 6319030.

2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@wierzchoslawice.pl lub listownie pod adresem Administratora.

3. Państwa dane osobowe są zbierane i przetwarzane w celach związanych z konkursem na stanowisko Dyrektora. Przetwarzamy dane osobowe w celu zawarcia umowy (art.6 ust.1 lit b RODO) oraz przetwarzanie jest niezbędne w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) na podstawie:

- art. 62 ust.4 ustawy Prawo oświatowe (Dz.U.2021.1082 tj.) Wymagania zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce Dz.U.2017.1597 ze zm., zwanego dalej Rozporządzeniem MEN,

- art. 22¹. Kodeksu pracy (Dz.U.2020.1320 tj.ze zm) w zakresie danych osobowych żądanych od osoby ubiegającej się o zatrudnienie,

- art. 9. ust 2 lit.b na podstawie §1 pkt.5 Rozporządzenia MEN w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych,

- art.10 RODO w zakresie przetwarzania danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych na podstawie art.10a Karty Nauczyciela w zakresie informacji z Krajowego Rejestru Karnego, art.10 ust.8 b Karty nauczyciela w zakresie informacji z Krajowego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych, art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym w zakresie obowiązku uzyskania informacji z Rejestru przed zatrudnieniem, art.10 ust.5 Karty nauczyciela,

Nie wymagamy podania danych osobowych w szerszym zakresie, niż wynikający z wyżej wymienionych przepisów prawa. Jeżeli jednak dane takie zostaną przez Państwa przekazane w dokumentach aplikacyjnych (m in. w zakresie wizerunku) jest to jednoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie w celach rekrutacyjnych. Podanie danych w tym zakresie jest dobrowolne i całkowicie fakultatywne.

4. Państwa dane osobowe będą udostępnione podmiotom realizującym na rzecz Urzędu obsługę w zakresie elektronicznego obiegu dokumentów.

5. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, w przypadku zatrudnienia przez okres zatrudnienia. Następnie będą przetwarzane przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania

danych obowiązujących u Administratora szczególnie zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

6. Mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz sprzeciwu na zasadach i przypadkach przewidzianych w przepisach RODO (w szczególności art.15-21 RODO).

7. Osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem ustawowym w celu zatrudnienia, są Państwo zobowiązani do ich podania a konsekwencją niepodania będzie brak możliwości zatrudnienia. Jeżeli przetwarzanie pewnych danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust.1 lit a), można ją w dowolnym momencie cofnąć, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Państwa dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.